

ใบแจ้งการตั้งครรรภ์

วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

เรื่อง แจ้งการตั้งครรรภ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ 24 แห่ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.2552 จึงขอแจ้งการตั้งครรรภ์ให้มหาวิทยาลัยทราบ ดังนี้

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน ขอแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบว่าข้าพเจ้าได้ตั้งครรรภ์

เป็นเวลา อาทิตย์ / เดือน และได้แนบใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน

จากโรงพยาบาล..... เพื่อเป็นหลักฐาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

.....

()

ผู้แจ้งการตั้งครรรภ์

..... รับทราบ

()

หัวหน้าหน่วยงาน

<p>สำหรับสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ (เพื่อเก็บข้อมูล)</p> <p>รับทราบโดย</p> <p>()</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์</p>

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๓๙/๑ การใช้แรงงานงานหญิง ระบุว่า

มาตรา ๓๙ ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (1) งานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
- (2) งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
- (3) งานยก แบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือเข็นของหนักเกินสิบห้ากิโลกรัม
- (4) งานที่ทำในเรือ
- (5) งานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๙/๑ ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานในระหว่างเวลา 22.00 น. ถึงเวลา 06.00 น. ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด

ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร งานวิชาการ งานธุรการ หรืองานเกี่ยวกับการเงินหรือบัญชี นายจ้างอาจให้ลูกจ้างนั้นทำงานล่วงเวลาในวันทำงานได้เท่าที่ไม่มีผลกระทบต่อสุขภาพของลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อนเป็นคราว ๆ ไป