

โปรดกรอกแบบสอบถามการออกจางานตามความเป็นจริง เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคลากร

1. ชื่อ-นามสกุล _____ ตำแหน่ง _____
- สังกัด _____ ส่วนงาน _____
- อายุ _____ ปี อายุงาน _____ ปี _____ เดือน () พ้นทดลองงาน () ยังไม่พ้นทดลองงาน
2. ระดับวุฒิการศึกษา _____ สาขา _____
3. ประเภท บุคลากร () ประจำ () สัญญาจ้าง
4. วันที่เริ่มปฏิบัติงาน: _____ วันที่ลาออก _____
- 5.สาเหตุที่พ้นจากงาน () ลาออกจากงาน () พนักงานไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง () ส่วนงานไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง

ส่วนที่ 2 ความรู้สึกที่มีต่อหน่วยงานที่สังกัด

ท่านมีความรู้สึกอย่างไรกับหน่วยงานที่สังกัดในประเด็นต่อไปนี้
โปรดทำเครื่องหมาย ในแต่ละข้อที่ตรงกับความเห็นมากที่สุด

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
นโยบายการบริหารงานของหน่วยงาน					
การถ่ายทอดนโยบายของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานไปสู่การปฏิบัติ					
ทิศทางและนโยบายการบริหารงานมีความชัดเจนและเหมาะสม					
ลักษณะการทำงาน					
ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายมีความเหมาะสม					
งานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของตนเอง					
งานที่ได้รับมอบหมายมีความท้าทาย และเปิดโอกาสให้ใช้ความคิดสร้างสรรค์หรือแสดงความสามารถอย่างเต็มที่					
เพื่อนร่วมงาน					
เพื่อนร่วมงาน ให้ความร่วมมือและช่วยเหลืองานด้วยดี					
เพื่อนร่วมงานส่วนใหญ่มีความรักใคร่กลมเกลียว เป็นมิตร ช่วยเหลือเกื้อกูลกันแม้ในเรื่องส่วนตัว					
ผู้บังคับบัญชา					
ผู้บังคับบัญชาเต็มใจให้คำปรึกษา ชี้แนะ และช่วยแก้ไขปัญหาเสมอ					
ความรู้/ความสามารถในการบริหาร/สอน/อธิบาย กระบวนการทำงาน และการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน					

โปรดกรอกแบบสอบถามการออกจากงานตามความเป็นจริง เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การมอบหมายงาน การประเมินผลปฏิบัติงาน อย่างยุติธรรม					
หน่วยงานมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม สามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานได้จริง					
ท่านได้รับการประเมินที่เป็นโปร่งใส และเป็นธรรม					
ความก้าวหน้าในอาชีพและโอกาสการพัฒนา					
มีโอกาที่จะได้รับการอบรม/ศึกษาต่อ/ดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะ และความสามารถของตนเอง					
มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านมีความก้าวหน้าในสายงาน					
เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์					
ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทนเหมาะสมกับความสามารถและปริมาณ งานที่รับผิดชอบ					
มีระบบสวัสดิการที่ยืดหยุ่นและเหมาะสม					
สภาพแวดล้อม/ความปลอดภัยในการทำงาน					
มีสิ่งอำนวยความสะดวก และวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน					
หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงาน					
สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการด้านต่าง ๆ ได้อย่างสะดวก					

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ทำให้ตัดสินใจลาออกจากงาน

สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ และ เรียงลำดับความสำคัญ โดยใส่ตัวเลข โดยเริ่มต้นจาก 1

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ไม่ถนัดกับงาน/ขาดทักษะในงานที่ได้รับมอบหมาย | <input type="checkbox"/> ไม่เห็นโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพการงาน |
| <input type="checkbox"/> ไม่ได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง | <input type="checkbox"/> งานน่าเบื่อ จำเจ ไม่มีโอกาสเรียนรู้งานใหม่ ๆ |
| <input type="checkbox"/> ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายไม่เหมาะสม | <input type="checkbox"/> งานเสี่ยงอันตราย |
| <input type="checkbox"/> ไม่มีพี่เลี้ยงสอน/แนะนำงาน ถ่ายทอดประสบการณ์ | <input type="checkbox"/> คุณภาพชีวิตในการทำงานไม่ดี |
| <input type="checkbox"/> การทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา | <input type="checkbox"/> ปัญหาการเดินทาง |
| <input type="checkbox"/> สวัสดิการ/สิทธิประโยชน์น้อยกว่าที่ต้องการ | <input type="checkbox"/> ปัญหาส่วนตัว/ปัญหาครอบครัว |
| <input type="checkbox"/> เงินเดือน/ค่าตอบแทนน้อยกว่าที่ต้องการ | <input type="checkbox"/> ปัญหาสุขภาพ |
| <input type="checkbox"/> ไม่ได้ได้รับความเป็นธรรมจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน | <input type="checkbox"/> ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน |
| <input type="checkbox"/> ประกอบธุรกิจ/อาชีพส่วนตัว | <input type="checkbox"/> ศึกษาต่อ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ..... | |

โปรดกรอกแบบสอบถามการออกจากงานตามความเป็นจริง เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพิ่มเติม

สิ่งที่ท่านประทับใจเมื่อได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

สิ่งที่มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน ควรปรับปรุงเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงชื่อ.....